

## **Formación de la Escuela de Administración Pública de Extremadura (EAP):**

### **“Acceso a Recursos de Mayores”**

El SEPAD informa de la puesta en marcha de una actividad formativa de la Escuela de Administración Pública de Extremadura (EAP), dirigida a personal empleado público y orientada a reforzar el conocimiento práctico sobre el acceso a los recursos de servicios sociales especializados para personas mayores en Extremadura.

La formación aborda, de forma aplicada, la cartera de servicios, la normativa vigente, los distintos dispositivos sociosanitarios, los procedimientos de acceso y el uso del sistema de información ROSETTA. Asimismo, profundiza en el papel técnico de los equipos de valoración y en la importancia de promover intervenciones centradas en la autodeterminación, los deseos y las preferencias de las personas, así como en la elaboración de itinerarios personalizados vinculados a la vida en la comunidad.

Código: 2026.00.B.002.01 – Acceso a recursos de mayores

**Fechas: 24, 25 y 26 de febrero 2026**

Lugar: EAP Mérida

Horario: de 9:00 a 14:00 h

Duración: 15 horas

Plazas: 20

Destinatarios: Personal empleado público del SEPAD (Terapia Ocupacional y Trabajo Social), con preferencia para profesionales de equipos de valoración de dependencia.



<b>ACTIVIDAD</b>	<b>ACCESO A RECURSOS DE MAYORES</b>
<b>CLAVE LOCALIDAD/EDICIÓN</b>	2026.00.B.002.01 MÉRIDA
<b>OBJETIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Abordar el conocimiento actualizado y aplicado de los recursos de servicios sociales especializados disponibles en el ámbito de las personas mayores.</li><li>• Comprender los aspectos legales y administrativos de la atención a personas en situación de dependencia para su acceso a los dispositivos sociosanitarios existentes en la comunidad autónoma de Extremadura.</li><li>• Dar a conocer la normativa reguladora de los centros de atención sociosanitaria y residencial en Extremadura.</li><li>• Profundizar en el conocimiento de los sistemas de información de las plazas públicas de la comunidad autónoma de Extremadura: ROSETTA.</li><li>• Potenciar las capacidades y habilidades profesionales en la tramitación de las solicitudes y gestión de los diferentes recursos residenciales para mayores.</li><li>• Profundizar en los requisitos, procedimientos y buenas prácticas en el acceso a dichos recursos.</li><li>• Explorar el papel técnico de los equipos de valoración en la identificación de apoyos coherentes con los deseos y preferencias de las personas, contribuyendo desde la evaluación a la construcción de itinerarios personalizados y centrados en la autodeterminación, reforzando su papel como agentes clave para garantizar apoyos significativos, conectados con la vida en comunidad.</li></ul>
<b>CONTENIDO</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Dependencia y Cartera de servicios del SEPAD. Recursos de servicios sociales especializados en el ámbito de las personas mayores.</li><li>2. Normativa en la comunidad autónoma de Extremadura.</li><li>3. Teleasistencia.</li><li>4. Centros de Día.</li><li>5. Atención Residencial.<ol style="list-style-type: none"><li>5.1. Tipos de plazas: sociosanitarias, de baja intensidad de cuidados y por programas de colaboración municipal u otras financiaciones públicas.</li><li>5.2. Vías de acceso.</li></ol></li><li>6. Sistema de Información: ROSETTA.</li><li>7. La valoración como puerta de acceso a una mirada hacia la autodeterminación y la vida elegida</li></ol>
<b>PLAZAS</b>	20
<b>DESTINATARIOS</b>	Personal Empleado Público de la Junta de Extremadura perteneciente al SEPAD, de las siguientes especialidades: Terapia Ocupacional y Trabajo Social. Tendrán preferencia las personas que desarrollen su trabajo en los equipos de valoración de dependencia.
<b>CALENDARIO Y LUGAR</b>	Calendario: Días 24, 25 y 26 de febrero Lugar: MÉRIDA
<b>HORARIO</b>	De 9:00 a 14:00 horas
<b>DURACIÓN/HORAS</b>	15
<b>FINANCIACIÓN</b>	FONDOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AA.PP.